

(別紙10) 地方創生移住支援事業における市町村別関係人口の対象範囲

都道府県名	静岡県	地方公共団体コード	22000	関係人口定義市町村数	35	都道府県に含まれる市町村数	35
No.	市町村名	地方公共団体コード	地方公共団体としての移住・定住の促進や関係人口の創出・拡大に向けた取組方針	具体的な要件			
1	静岡市	22100	人口活力の維持及び持続可能なまちを実現するため、首都圏等からの移住・定住の促進を目指し、雇用・就労の場や住宅の確保、教育・子育て、医療・介護などの充実を図るとともに、交流人口拡大や、定住しないものの、農業・副業など本市に継続的に多様な形で関わる関係人口の概念を事業に取り入れ、市外からの人材呼び込む。	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ol style="list-style-type: none"> 市内の特定非営利活動法人の役員等として、移住前の直近5年間のうち2年以上在籍している者 移住前に「静岡シズンカレッジこ・こ・に」が開催する講座を修了した者 移住前に本市の空き家情報バンクを活用して、住宅を購入又は賃借した者 移住前の直近5年間に本市が主催する移住体験ツアー等に参加した者 移住前の直近10年間に市内の大学等を卒業した者 移住前の直近1年以上市内の企業等に通勤している者 ふるさと応援寄付金制度により移住前の直近5年間に2回以上本市に寄付した者。ただし、1年で複数回寄付した場合は1回とみなす。 移住前の直近5年間のうち3か月以上市内の事業所において副業をしている者 静岡市青年等就農計画認定要領に基づき市の認定を受けており、かつ、申請日が青年等就農計画の有効期間内である者。ただし、農業次世代人材投資資金の交付を受けた者は除く。 <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> 市内の企業等へ就業した者 農林水産業に就業する者 			
2	浜松市	22130	継続的に多様な形で関わる「関係人口」を創出・拡大することにより、将来的な移住に繋げる。	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ol style="list-style-type: none"> 移住前に本市の移住相談窓口を利用して移住相談を3回以上行った者 移住前に本市の職員または移住コーディネーターによる現地案内を受けた者 移住前に本市が開催する移住者交流会や移住セミナーに参加した者 移住前に市の中山間地域Welcome集落制度を利用して現地案内を受けた者 <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> 上記(1)(2)(3)については市内の法人または農林水産業に就業した者 上記(4)については当該集落に移住して集落の自治会に加入した者 			
3	沼津市	22203	本市における関係人口の増加を図るため、本市のファンを増やし、「地域に関わってくれる人」や「地域を応援してくれる人」が増える取組などについて、調査・研究し、推進していくとともに、地域の課題解決やにぎわいづくりへの参画意欲のある市外住民の参画を支援する仕組みづくりを検討する。	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> 移住前に沼津市または県移住相談センターに対し、移住相談を行っていること。 本市に移住する直前5年間のうち、複数年にわたり、本市にふるさと納税をした者 <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> 移住後に市内で働く人のうち、次のいずれかの要件に該当する者 就農のため静岡県が実施する農業研修を受講する者。 土地を取得し就業する者（販売農家に限る）。 林業または漁業及び水産加工業に従事し自活できる程度の収入がある者。 バス運転手、タクシー運転手に従事し自活できる程度の収入がある者。 			
4	熱海市	22205	夢や希望を抱いて地方へ移住する動きを支援し、本市に対して継続的に多様な形で関わる関係人口の創出・拡大に取り組む。重要目標達成指標（KGI）「39歳以下の社会減50%削減」の達成を目指す。	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> 転入時に39歳以下の者 農業・副業で熱海市内に主たる事業所等を有する企業等に在職する者 過去に通算3年以上熱海市に住居登録があった者 市内の地域のまちづくり団体等が行う活動に対し一定以上の交流・協力があることを市内の地域づくり団体等が認めた者 <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> 市内において農林水産業に就業する者 家業等へ就業する者 市内において空き家または空き店舗を事業として活用して起業若しくは第2創業し、開業届を提出した者 市内に事業所等を有し、熱海市が認めた職種等に正規雇用される者 			
5	三島市	22206	【基本目標1】ひとを呼び込み、しごとをつくり、安心して働けるようにする <<基本的方向>> 本市の中小企業等と連携して、三島市への移住・定住に係る事業や各種支援体制の整備を推進し、各研究の取組への質の向上を図ることで、人口減少や首都圏等への人口流出の軽減と東京一極集中の是正を目指す。	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> 市内の小中学校、中学校、高校、大学等のいずれかを卒業した者 本人又は配偶者が、市内に1年以上居住していた経験がある者 <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> 市内を営業所管内とする事業所に、バス運転手、タクシー運転手として正規雇用で就業する者 市内事業所に、保育士として正規雇用で就業する者 個人事業主または法人経営者として農林水産業に就業する者 			
6	富士宮市	22207	基本目標2 「訪れてよし」の魅了するまちを創造 (3) 移住・定住人口の拡大 ・関係人口の創出（移住・定住人口の拡大に向け、ふるさと納税寄附者やキャンプ客などを対象にまちの魅力効果的に発信し、「関係人口」を創出する。） ・移住定住プロモーションの実施（ポータルサイトやSNS等を活用し、本市での暮らしをイメージできる情報を発信するなど、移住定住プロモーションを効果的に展開する。） ・テレワーク等の普及やライフスタイルの変化などによる地方への関心の高まりを踏まえ、移住希望者のニーズにあった支援を行う。 若者の定住に向けて、多様な働き方の実現を促すため、地域で働く人が交流できる環境を創出する。） ・空家の活用（インターネットにおいて、空家に関する情報提供に取り組む。空家を活用して、移住者を受け入れる団体を支援する。） ・定住推進活動の支援（地域住民や移住者、移住希望者の交流機会の充実を図るとともに、地域主体の移住定住推進活動を支援する。）	<p>次の①【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ次の②【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当する者</p> <p>①【支給対象者の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> 本市に移住する直前の5年間のうち通算2回以上、ふるさと納税をした者 本市に移住する直前の5年間のうち通算2回以上、市が認めた関係人口創出事業に関わった者 <p>②【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> 県内の農林水産業に就業する者 県内の事業所等に就業する者 市内で起業・創業する者 市内で事業承継する者 市内の家業に就業する者 			
7	伊東市	22208	多様な移住定住のニーズに対応するため、情報発信の強化や相談体制の充実などを図ります。さらに、関係人口の拡大に向け、本市と継続的なつながりを持つ機会を創出する取組を進めます。	<p>下記【支給対象者の要件】に該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> 本市の団体等と関わりを有し、移住直前の1年間で4回以上地域の活動に関わった者 <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> 週20時間以上の無期雇用契約に基づいて市内の民間企業等に就業した者 市内で新規に起業し、開業の届出を提出していること。ただし、風俗営業等の規制及び業務の適正化に関する法律（昭和23年法律第122号）第2条第1項及び第6項から第11項までに規定する営業又は公序良俗に反する営業を除く。 市内で農林水産業に就業した者 市内の家業に就業した者 			

8	島田市	22209	<p>地域課題の解決や将来的な地方移住に向けた裾野を拡大するため、定住には至らないものの、特定の地域に継続的に多様に開く関係人口の創出・拡大に向けた取組を推進する。</p>	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ol style="list-style-type: none"> 過去に連続して1年以上島田市の住民基本台帳に記録されたことがある者、又は同一世帯内にその者がいる者 過去に連続して1年以上市内の勤務先へ通勤をしたことがある者 過去に市内の中学または高校へ進学をしたことがある者 市内に2親等以内の親族が居住している者 移住前に地域づくり活動や地域イベント等に継続的に参加したことがある者 本市の移住ツアーを利用したことがある者 移住前の直近3年間のうち1回以上ふるさと納税をした者 <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ol style="list-style-type: none"> 市内事業所に就職した者（NPO法人や一般社団法人等を含む）※ 市内において農林水産業に就業する者 市内において家業に就業する者 市内において事業承継する者 市内で起業・創業した者 <p>※就職・就業の要件 以下のいずれも該当すること ①期間に定めのない労働契約（1週間の所定労働時間が20時間以上であることを条件とする契約）に基づいて雇用されていること ②申請日から5年以上継続して勤務する意思を有していること ③新規に雇用されていること</p>
9	富士市	22210	<p>【戦略5：人を呼び込み、にぎわいと交流を生む魅力づくり】 多様な人を呼び込み、地域を活性化していくためには、本市の特色などを活かし、まちの魅力を向上させるとともに、市内に積極的に情報発信をしていく必要があります。 このため、本市の地域資源の魅力をより一層高めるとともに、情報発信の強化のほか、国内外から人々が集まる機会の創出を図ります。</p>	<p>移住後に本市の地域活動に積極的に関わる意思がある人で次の①～②の要件を全て満たす人 ①移住前に本市と関わりがある人のうち、次の1～5のいずれかに該当する人 1. 親又は配偶者が、本市に1年以上継続して居住していること 2. 本人又は配偶者が、本市に1年以上居住していた経験があること 3. 市内の事業所で1年以上継続して勤務していた経験があること 4. 移住前5年間のうち、複数年ふるさと納税をしていること 5. 市が定める関係人口創出事業に、移住前5年以内に2回以上参加したことを書面で証明できること</p> <p>②移住後に働く人のうち、次の1～8のいずれかに該当する人 1. 地域の担い手となる就業（市内事業所で正規雇用された者、または、県内で農林水産業に継続的に従事し、その事業による収入を得られる者またはその見込みがある者） 2. 上記1. 以外の正規雇用者 3. 起業・創業者 4. 事業承継者 5. 兼業・副業者 6. 法人等経営者 7. 3ヵ月以上の雇用期間のあるパート・アルバイト等の非正規雇用者（ただし、中学3年生までの子供を扶養しているひとり親世帯、又は、家族の介護・看護、本人の障害・病気療養によって正規雇用者として就業することが困難な者に限る） 8. その他市長が認める者</p>
10	磐田市	22211	<p>磐田市への移住・定住を促進するために、市が持つ様々な魅力を市内外に効果的・戦略的に発信し、関係人口の創出・拡大に取り組む。また、進学などの理由により市外に転出した若者を中心に居住地として市内に帰ってくるきっかけづくりを行う。</p>	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・移住前直近3年間に磐田市が市内で開催する企業見学会に参加したことがある者 ・移住前直近3年間に市内企業で就業体験をしたことがある者 ・過去に遡り1年以上磐田市に住民登録があった者 ・移住する前の直近5年間に磐田市主催の移住体験ツアーに参加経験を有する者 ・静岡県西部地域で活動する又は、本市と連携協定を締結し、地域のスポーツ振興に寄与しているチームのファンクラブ等に加入していること <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県内企業に就業した者 ・農林水産業に就業する者 ・家業へ就業する者 ・事業を承継し就業する者 ・地域公共交通の確保に係る事業所に就業した者
11	焼津市	22212	<p>将来に向けて住み続けたいまちづくりのため、移住相談等の窓口機能の強化やUIタワンの推進、住環境整備の推進とともに、魅力発信を行う。また、継続的に焼津市に関心を持ち続け、将来的に地域の活性化への寄与や移住につながる「関係人口」の創出・拡大に取り組む。</p>	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <p>転入時に40歳未満の者又は転入時に中学生以下の子どもがいる者であって、以下のいずれかに該当すること。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・過去に遡り5年以上焼津市に住民登録のあった者（移住要件の適用期間を除く） ・移住前の5年間のうち、3回以上焼津市へふるさと納税を実施した者。ただし、1年で複数回寄付した場合は1回とみなす <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・中部5市2町に就職または起業した者 ・農林水産業に就業する者
12	掛川市	22213	<p>地域資源を活かした地域づくりを推進し、市外・県外からの交流人口や関係人口を増やすとともに、移住希望者のニーズに対応し、移住・定住人口の増加を目指す。</p>	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・掛川市出身者、又は同一世帯内に市内出身者がいる者 ・掛川市内に親族が居住している者 ・県内に居住し、市内の高校に通学している者 ・過去に連続して1年以上掛川市に在住していた者 <p>・転入時に50歳未満である者</p> <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・農林水産業に就業した者 ・家業等へ就業した者 ・県内事業所に正規で就職した者
13	藤枝市	22214	<p>将来に向けてまちの活力と地域経済の持続力を高め、若い世代が将来に期待と希望を抱けるまちづくりを進めていく中で、歴史的・文化的資源や自然環境等の地域資源の魅力、広域アクセス性や利便性を活かし、地域経済を活性化させるため、定住人口、交流人口及び関係人口の拡大に取り組む。</p>	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <p>転入時に40歳未満の者又は転入時に中学生以下の子どもがいる者で、転入後も市内又は近隣市町に就業する者のうち、以下のいずれかの要件を満たす者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・移住前に商店街活性化などの地域経済活性化に資する活動や、地域の課題解決プロジェクトなどの地域づくり等に継続的に参加したことがある者 ・移住前の5年間のうち、3回以上本市へふるさと納税をした者。ただし、1年間で複数回寄付した場合は1回とみなす <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・農林水産業に就業する者。 ・家業等へ就業する者。 ・商店街活性化などの地域経済活性化に資する活動や、地域の課題解決プロジェクトなどの地域づくり等に恒常的に参加しており、移住後も継続する意向がある者。

14	御殿場市	22215	御殿場市への移住を促進するため、本市の魅力を知っていただくことが重要である。 御殿場市の自然・文化・歴史・産業を知っていただくことで、当市へ関心を持ってもらい将来の人口増加につなげる。	下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。 【支給対象者の要件】 1、移住前に御殿場市内で御殿場市農家民宿推進協議会が提供する農家民宿に宿泊し、農村体験プログラムへの参加経験を有する者。 2、移住前に市内で開催される祭りやイベントの運営に参画した経験を有する者。 3、ふるさと応援寄付金制度により移住前の直近5年間に2回以上本市に寄附した者。ただし、1年で複数回寄附した場合は1回とみなす。 4、御殿場市出身者、又は同一世帯内に市内出身者がいる者 【地域の担い手確保の要件】 ・農林水産業へ就業する者。 ・市内で起業した者。 ・市内で事業継承した者。 ・御殿場市が認めた企業に就業した者。 ・地域課題の解決に向けた取り組みに恒常的に参加しており、移住後も継続して活動する意思のある者。
15	袋井市	22216	市民が誇りと愛着を持つ生活文化、地域資源を再確認・発掘し、世界や全国を視野に本市の魅力を伝えるものに磨き上げ、市民の定着や関係人口の増加につなげていくため、商品・プログラム開発などの魅力づくりに取り組むとともに、体験・交流機会の提供や環境整備、情報交流を推進する。	下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。 【支給対象者の要件】 移住前に本市と関わりがある者のうち、次のいずれかに該当する者。 ・本市に通算3年以上居住したことがあること。 ・本市に所在する高等学校、大学、特別支援学校、専修学校に通学していたことがあること。 ・本市に所在する事業所に通算3年以上勤務していたことがあること。 ・本市に直近5年間のうち通算2年以上ふるさと納税の寄附をしたことがあること。 ・本市に2親等以内の親族が居住していること。 【地域委の担い手確保の要件】 移住後に次のいずれかに該当する者。 ・農林水産業に就業したこと。 ・県内の事業所に就業したこと。 ・市内で創業したこと。 ・市内で事業継承したこと。
16	下田市	22219	下田市への移住を促進するためには、下田市の魅力を十分に感じてもらうことが重要であることから、移住相談窓口の充実や移住ツアー・移住イベントの開催。また、ワーケーションの推進やふるさと納税制度の活用により関係人口の創出・拡大に取り組む。	下記【支給対象要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。 【支給対象要件】 ・下田市の移住体験ツアーに参加を有する者 ・下田市内の小学校又は中学校を卒業した者 【地域の担い手確保の要件】 ・農林水産業に就業する者 ・家業を継承する者 ・事業継承をする者（第三者）
17	裾野市	22220	【裾野市らしいライフスタイルの提案による定住・移住の促進】 東京まで通勤可能な地域として、東京圏在住者の移住や企業におけるテレワークの普及に伴い、ふるさと回帰を促進します。そのための情報発信に取り組みます。	下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。 【支給対象者の要件】 ・ふるさと応援寄付金制度により移住前の直近5年間に2回以上本市に寄附した者。ただし、1年で複数回寄附した場合は1回とみなす。 ・裾野市出身者、又は同一世帯内に市内出身者がいる者。 【地域の担い手確保の要件】 ・農林水産業へ就業する者。 ・市内で起業した者。 ・市内で事業継承した者。 ・裾野市が認めた企業に就業した者。
18	湖西市	22221	新しい人の流れをつくり、呼び込むためには、雇用の創出と併せて居住先として選ばれる環境を整備する必要があります。居住先として選ばれるまちを目指し、地域特性をPRしながら移住・定住を促進するために住宅取得等に係る支援を拡充します。 また本市の観光資源により磨きをかけ、効果的に活用することで交流人口の拡大を目指します。	転入時に50歳未満の者で、地域活動や自治会行事に継続的に参加する意思があり、以下の【支給対象者の要件】のいずれかを満たし、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかを満たす者。 【支給対象者の要件】 ・過去に連続して3年以上、湖西市に居住していた者 ・移住元の世帯において、同一世帯の者が過去に連続して3年以上、湖西市に居住していた者 ・3親等以内の親族が湖西市に居住している者 ・市内の高校に通学していた者 ・本市に移住する直前の5年間に2回以上、本市にふるさと納税を実施した者 【地域の担い手確保の要件】 ・農林水産業に就業する者。 ・家業等へ就業する者。 ・湖西市が認めた企業に就業した者。
19	伊豆市	22222	子育て世帯も移住・定住促進のための住宅補助、家賃補助に加え、豊かな暮らし空間を有する住まいと生活環境、仕事をセットとした魅力ある職住環境を整えることで、移住・定住の更なる充実を図る。 伊豆市のファンとして地域や地域の人々と多様に関わってくれる関係人口を増やし、ふるさと納税等との良好な関係を構築する。	転入時に満40歳以下の者または中学生以下の子を扶養する世帯であって、下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】に該当すること。 【支給対象者の要件】 ・移住前に伊豆市のお試し住宅を利用した者 ・移住前の5年間（移住した年を含む）のうち、2回以上本市へふるさと納税をした者。ただし、1年間で複数回寄附した場合は1回とみなす。 【地域の担い手確保の要件】 ・市内において農林水産業に就業する者 ・市内で起業した者 ・市内事業所に正規職員として就業した者（家業、事業継承を含む）
20	御前崎市	22223	御前崎市への移住を促進するためには、本市に訪れていただき魅力を感じてもらうことが重要である。移住希望者が本市へ訪れるきっかけを作るためにも、首都圏等で開催される移住相談会への出展、移住相談を実施し、移住・定住の促進に取り組む。	下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。 【支給対象者の要件】 ・過去に連続して3年以上御前崎市に居住していた者 ・3親等以内の親族が御前崎市に居住している者 ・市内の高校に通学していた者 ・転入前に本人の申し出により御前崎市が実施する移住現地案内に1回以上参加した経験を有する者 ・転入前直近3年間のうち1回以上御前崎市へふるさと納税をした者 【地域の担い手確保の要件】 ・市内事業所に正規で就職している者 ・市内の農林水産業に就業している者 ・市内で家業に就業している者

21	菊川市	22224	<p>市内外に市の魅力等の情報を発信することで、対外的な知名度の向上を図るとともに、人々がまちに対する「誇り」や「愛着」を持ち、まちの魅力を「推奨」する気持ちの醸成を図るため、行政と多様な主体が協力しながら、住みよいまちを一層に創る人（関係人口、定住人口）を増やす。</p> <p>また、若者世帯の定住を支援するとともに、移住を検討している方への案内や、首都圏等での移住相談会に参加し、本市が移住・定住先の選択肢の一つとなるよう、市の魅力をPRする。</p>	<p>転入時に満40歳未満で、【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <p>①本市に移住する直前の5年間のうち通算2回以上菊川市へふるさと納税をした者</p> <p>②移住前に菊川市市民協働センターに登録されている市民活動団体（NPO法人等）の活動に参加した経験を有する者</p> <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <p>①市内の農林水産業に就業する者。</p> <p>②菊川市産業支援センター「EngAWA」の利用者であって、以下のいずれかに該当する者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市内で起業・創業した者 ・市内で事業承継した者
22	伊豆の国市	22225	<p>伊豆の国市は特に若者の転出および東京圏への転出超過が課題となっており、県外からの若年世帯の移住者を呼び込むための取組や転出した若者がUターンするきっかけとなる取組が必要である。本市への観光やふるさと納税制度などを通じて本市に縁を持つ者を増やすことで関係人口の創出・拡大に取り組み、移住相談やイベントを通じて移住検討者の不安の解消に努め、県と連携した移住・就業支援の実施等による経済的支援を行うことで移住・定住の促進につなげる。</p>	<p>下記の【支給対象者の要件】かつ【地域の担い手確保の要件】に該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <p>下記の①～③の要件を全て満たす者。</p> <p>①移住時において、若年世帯（40歳未満の夫婦）または子育て世帯（小学生以下の子どもを含む）を構成する者又は40歳未満の単身者であること。</p> <p>②移住前に伊豆の国市または県移住相談センターに対し、移住相談を行っていること。</p> <p>③下記のいずれかにあてはまる者。</p> <p>(1) 伊豆の国市にUターンした者（市内の中学校を卒業していること）</p> <p>(2) 移住前3年以内に、市内に2回以上宿泊したことがある者</p> <p>(3) 移住前3年以内に、1回以上伊豆の国市にふるさと納税をしたことがある者</p> <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <p>申請時点で、就業等している者又は移住前から1年以上継続してまちづくり団体の活動に参加している者が同一世帯に在ること。この場合において、就業等とは、下記のいずれかに該当する就業状況をいう。</p> <p>(1) 市内に本店又は主たる事務所若しくは事業所等を持つ法人又は団体に正規雇用されていること。</p> <p>(2) 市内に事業所・店舗等を持つ個人事業主に正規雇用されていること。</p> <p>(3) 個人で農業、林業、漁業、その他事業を営んでいること又はその事業専従者であること。</p>
23	牧之原市	22226	<p>・市民が地域の魅力を理解し、愛着や誇りを高める取組を進めることで、市の包括的なイメージの向上、市外からの評価を高めるとともに、関係人口の創出などを図る。</p> <p>・市への移住を検討するうえで、住宅と仕事の情報が不可欠であるため、住宅の情報発信や仕事と移住希望者のマッチングを民間企業や団体と連携して行う。</p>	<p>転入時に満50歳未満の者、又は申請日において18歳未満の世帯員を帯同して移住する者のうち、下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当する者。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・過去に本市の住民基本台帳に登録されたことがある者、又は同一世帯内にその者がいる者 ・市内の小学校、中学校、高校に通学している者 ・転入前に、本市の移住体験ツアー、又は個別市内案内に参加したことがある者 ・転入前に、移住フェア又は移住セミナーにおいて本市に移住相談を行ったことがある者 ・転入前に、本市に移住相談を行ったことがある者 ・本市の空き家・空き地バンク登録物件を購入した者 <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市内に就業する者（農林水産業、家業等へ就業する者を含む） ・市が行う、移住者の就業を支援するマッチングサービスを利用して市内に就業する者 ・市内で起業する者
24	東伊豆町	22301	<p>・移住を検討する人の生活への不安を解消し、本町への移住促進を図ることを目的として、お試し移住体験施設の運用を行う。</p> <p>・本町への移住促進を図ることを目的として、総合パンフレット等を活用して本町での暮らしの魅力、仕事及び住まいの情報を提供する。</p> <p>・コロナ禍により増加したテレワークを推進して都市から地方への人の流れを定着させ、関係人口の構築を行うことにより地域振興を図ることを目的として、ワーケーションを推進する。</p>	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当する者、転入時に50歳未満の者</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東伊豆町の移住定住・関係人口施策の活用経験がある者。 ・直近5年間のうち3回以上ふるさと納税を行った者。 ・直近5年間のうち3回以上町が指定するシェアオフィスを利用した者。 ・東伊豆町の小学校又は中学校を卒業した者。 <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東伊豆町が認めた事業所に正規で就職した者。 ・農林水産業に就業する者。 ・家業等へ就業する者。 ・事業継承する者。
25	河津町	22302	<p>河津町を移住先として選択できるよう、河津の魅力発信や移住者の積極的な受け入れ体制の整備を図る。同時に、河津に招くことにより人との交流を拡大し、河津への新しい人の流れをつくる。</p>	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <p>転入時に50歳未満であって、下記のいずれか2以上に該当すること。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・移住前に河津町にあるお試し移住体験施設を通算30日以上利用していること。 ・移住前の5年間のうち3回以上河津町へふるさと納税を行っていること。 <p>（ただし1年間で複数回寄附した場合は1回とみなす）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・転入前の5年間のうち3回以上河津町にあるワーケーション施設を利用していること。 ・移住前に河津町空き家情報バンクを活用して、住宅を購入又は賃借したこと。 ・河津町内の小学校若しくは中学校を卒業していること。 ・配偶者又は親が、河津町内に5年以上継続して居住していること。 ・その他町長が特に認めるもの。 <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・農林水産業に就業する者。 ・家業等へ就業する者。 ・事業継承する者。 ・河津町が認めた企業に就業する者。
26	南伊豆町	22304	<p>施策分野2 移住・定住・関係人口（南伊豆町 第2期総合戦略から抜粋）</p> <p>○関係人口について：近年高まる農業や副業の希望、多地域にかかわりを持ちいくつかの拠点において活躍したいと考える人々の希望を的確にとらえ、いわゆる関係人口といわれる人々を拡大していく必要があります。</p> <p>○取り組み方針：南伊豆町出身者や都市部の在住者、移住希望者に対して南伊豆町を知り訪れる機会を創出するとともに、地域側からの積極的な関係構築の場の提供、お試し居住等により南伊豆町での生活を体験してもらうことにより、定住及び移住を促進します。</p>	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <p>○お試し移住、移住現地案内（個別案内）又は移住現地セミナー（ツアー）のいずれかを2回以上利用したことがある者。但し、上記の事業を年内で複数回おこなっても1回までのカウントとする</p> <p>○ふるさと納税を移住前5年間で3回以上行った者。但し、上記の事業を年内で複数回おこなっても1回までのカウントとする。</p> <p>○これまでに南伊豆町に住民登録していたことがある</p> <p>○南伊豆町内に3親等以上の親族が居住している</p> <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・農林水産業に就業する者。 ・家業等へ就業する者。 ・南伊豆町内事業所（配偶者が南伊豆町になった場合等を除く）に正規で就業する者。

27	松崎町	22305	最終的には定住を促進し、社会移動による人口増を目指す過程で、松崎町を知ってもらい、ファンになってもらう、関わりを持ってもらう、という緩やかな関係を構築し、将来的な定住につなげていくことを目指す。	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <p>①移住前の直近5年間で2年以上本町の棚田オーナー制度登録の経験を有する者 ②移住前の直近5年間で3回以上本町へふるさと納税を行った者 ③松崎町立小学校又は中学校を卒業している者</p> <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <p>①農林水産業に就業する者 ②家業を継承する者 ③事業継承する者（第三者） ④松崎町が認めた企業に就業した者</p>
28	西伊豆町	22306	西伊豆町の魅力を発信し、良さを知ってもらうことで「西伊豆ファン」を増やし、交流人口や関係人口の増加を図るとともに、将来的な町への移住者の獲得を目指す。 ①町民の会による交流 ②姉妹町交流 ③NPO法人国際ボランティア学生協会との連携 ④お試し移住住宅の利用	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当する。転入時に50歳未満の者</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <p>(1)西伊豆町立中学校を卒業した者 (2)移住前にNPO法人国際ボランティア学生協会（IVUSA）所属且つ西伊豆町内での活動経験を有する者 (3)移住前に西伊豆町のお試し移住住宅を利用した者</p> <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・町内で農林水産業に就業する者 ・町内で家業等へ就業する者（親元等の農業経営、店舗や町工場など）
29	函南町	22325	【基本目標2】安心・安全で公共交通の利便性を活かした移住定住を促進する。 流出超過となっている若者世代を中心として、移住・定住に関する各種の情報や住まいに関する情報提供に加え、相談事業による支援を行い、移住定住者の受入体制の充実により、移住・定住を促進します。	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当する者</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・転入時に世帯主または配偶者が40歳未満の者 ・過去に通算5年以上函南町に住居登録のあった者 ・移住前の5年間のうち、2回以上ふるさと納税を行った者。ただし、1年で2回寄附した場合は1回とみなす <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・町内に主たる事業所を有する企業に就業し、移住後も引き続き勤務する者 ・農林業に就業した者または酪農に就業した者 ・町内の農業経営、店舗や町工場などの家業を継承し、移住後も引き続き従事する者
30	清水町	22341	清水町の立地を活かし、周辺市町や首都圏のベッドタウンとして住みやすい環境の整備を図ることで転入超過に向けた政策を推進していく。 また、医療機関の充実とショッピングセンターや柿田川などの自然環境がコンパクトにまとまっている住環境は、暮らしやすいまちとしても価値が高い。そこで、その機能を高めるまちづくりや産業の育成により、住んでいる人ももとより、首都圏から元気なお年寄りや子育て世代を呼び込めるまちづくりのための施策を進めていく。 さらに、清水町を特徴づける自然環境として富士山のめぐみ柿田川周辺地域を観光の軸として、町の魅力を戦略的に町内外へ発信することにより、町外からの来訪者（交流人口）と関係人口を拡大し、地域経済の活性化につなげる。	<p>下記【支給対象者の要件】に該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <p>移住前に移住相談を行い、かつ、移住する直前の3年間のうち1回以上本町にふるさと納税をした者</p> <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 県内の地域総合経済圏に属する事業所又は医療提供施設に正規で就職した者 2 町内で起業した者又は起業した事業の拠点を町内に移した者のうち、地域総合経済圏に属する者 3 町内の地域総合経済圏に属する事業所の事業を継承した者 4 農林水産業に就職した者
31	長泉町	22342	若者を中心とした「定住」と町に訪れ、様々な活動を通じて長泉町好きになってもらう「関係人口」を戦略のポイントとしており、基本目標である「安定した雇用を創出する」、「新しい人の流れをつくる」、「若い世代の結婚・出産・子育ての希望をかなえる」、「快適で安全な暮らしをつくる」の実現に向けて施策を推進し、定住・移住を促進する。	<p>転入時に満40歳未満であって、下記の【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・過去に連続して3年以上、長泉町に居住していた者 ・3親等以内の親族が長泉町に居住している者 ・町内の高校に進学していた者 <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県東部の企業に就業した者 ・県東部で農林水産業に就業した者
32	小山町	22344	首都圏に隣接し、かつ優れた自然環境にも恵まれている本町の地域特性を存分に活かした移住定住施策を推進する。また、その地域特性を活かしたテレワーク・サテライトオフィス・ワーケーションといった、ポストコロナ社会における新しい働き方に対応する取組、及び起業・創業支援に力を入れることにより、稼ぐ仕組みと雇用を創出することで、地域の活性化と人口減少対策を推進する。	<p>以下のいずれかに該当する者で、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当する者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・小山町出身者。又は同一世帯内に町内出身者がいる者 ・小山町内に親族が居住している者 ・町内の高校に進学していた者 ・移住前の直前の3年間に毎年1回以上ふるさと納税をした者 ・移住前に町内を訪れ、町の移住希望者を対象とした町内案内（対面での制度説明、物件紹介など）を1回以上受けた経験を有する者 <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・農林水産業へ就業する者。 ・町内で起業した者。 ・町内で事業継承した者。 ・小山町が認めた企業に就業した者。 ・地域課題の解決に向けた取り組みに恒常的に参加しており、移住後も継続して活動する意思のある者。
33	吉田町	22424	吉田町への移住を促進するために、本町への新しい人の流れをつくることを基本目標としていることから、様々な媒体を活用し、情報発信を促進することで関係人口の創出・拡大に取り組む。	<p>転入時に45歳未満であって、下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・町の個別現地案内を受けた経験を有すること。 ・転入前の直近3年間にふるさと納税を行っていること。 <p>【地域の担い手確保の要件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・申請時に静岡県内の企業に無期雇用契約で就職した者。 ・吉田町内で法人を設立した者。 ・吉田町内で個人事業を開始した者。 ・農林水産業に就業する者。

34	川根本町	22429	<p>地域課題の解決や将来的な地方移住に向けた裾野を拡大するため、当町の資源を最大限に活用し、かつ、きめ細かな施策を講じることによって、魅力ある地域社会を実現する。また、「教育」という「未来」を創造する「投資」を積極的に行い、若者のUターンを促進していく。</p>	<p>下記の【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】 移住前に本町と関わりがある者のうち、次の1～7のいずれかに該当する者 1 川根本町出身者、又は同一世帯内に町内出身者がいる者 2 川根本町内に親族が居住している者 3 町内の高校に在籍していた者 4 町内の企業に勤務していたことのある者 5 1年以上、町内に居住していた者 6 川根本町が主催する移住体験ツアー又は空き家バンク登録物件の内見を行ったことがある者 7 移住前5年間のうち、複数年ふるさと納税を行った者</p> <p>【地域の担い手確保の要件】 移住後に県内で働く人のうち、次の1～8のいずれかに該当する者 1 正規雇用 2 農林水産業に従事する者 3 起業・副業 4 事業承継 5 兼業・副業 6 法人等経営者 7 3ヵ月以上の雇用期間のあるパート・アルバイト等の非正規雇用（ただし、中学3年生までの子供を扶養しているひとり親世帯、又は、家族の介護・看護、本人の障害・病気療養によって正規雇用者として就業することが困難な者に限る） 8 その他町長が認めるもの</p>
35	森町	22461	<p>町に誇りや愛着を感じながら、いつまでも安心して暮らせるまちをつくる。</p>	<p>下記【支給対象者の要件】のいずれかに該当し、かつ【地域の担い手確保の要件】のいずれかに該当すること。</p> <p>【支給対象者の要件】 ・移住前直近5年間のうちに、町の関係人口創出事業である郡内で開催される町出身者やゆかりの方々との「森町ふるさと交流会」に参加したことがある者 ・森町の移住、生活体験ツアー又は空き家マッチングツアーに参加したことがある者 ・森町に居住経験のある者</p> <p>【地域の担い手確保の要件】 ・町内事業所に正規で就業する者 ・農林水産業に就業する者 ・兼業等へ就業する者 ・森町における地域課題の解決に向けた取組に恒常的に参加しており、移住後も継続する意向がある者</p>